

Số: /TTr-VCC

Hà Nội, ngày tháng năm 2025

TỜ TRÌNH ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG
Về việc thông qua mức lương, thù lao cho Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát năm 2024 và đề xuất mức lương, thù lao cho năm 2025

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Tổng Công ty cổ phần Công trình Viettel.

Căn cứ Điều lệ Tổng Công ty cổ phần Công trình Viettel;

Căn cứ kết quả hoạt động kinh doanh năm 2024 và kế hoạch kinh doanh năm 2025, Hội đồng quản trị (HĐQT) kính trình Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ) thông qua mức thù lao cho Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát như sau:

1. Quyết toán lương, thù lao Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát năm 2024:

1.1. Hội đồng quản trị: Tổng mức thù lao, lương năm 2024 là: 5,34 tỷ đồng, trong đó:

- Thù lao cho thành viên HĐQT không chuyên trách:

- + Thù lao cho Chủ tịch HĐQT: 10 triệu đồng/tháng.
- + Thù lao cho thành viên độc lập HĐQT: 22 triệu đồng/tháng.
- + Thù lao cho các thành viên HĐQT khác: 7 triệu đồng/người/tháng.

- Lương cho thành viên HĐQT chuyên trách:

Thực hiện chi trả theo Quy chế lương của Tổng Công ty và thực hiện đúng theo Nghị quyết được Đại hội đồng cổ đông thường niên 2024 thông qua.

1.2. Ban Kiểm soát: Tổng mức thù lao, lương năm 2024 là: 2,13 tỷ đồng trong đó:

- Thù lao cho Thành viên Ban Kiểm soát không chuyên trách:

Thù lao cho Thành viên Ban kiểm soát không chuyên trách: 5 triệu đồng/người/tháng.

- Lương cho Ban Kiểm soát chuyên trách:

Thực hiện chi trả theo Quy chế lương của Tổng Công ty và thực hiện đúng theo Nghị quyết được Đại hội đồng cổ đông thường niên 2024 thông qua.

(Các số liệu trên không bao gồm thưởng từ quỹ thưởng cho Người quản lý trong trường hợp ĐHĐCĐ thông qua).

1.3. Chi phí hoạt động 2024: Tổng chi phí hoạt động 2024 của Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát: 1,3 tỷ đồng.

2. Đề xuất mức lương, thù lao cho Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát, năm 2025:

2.1. Đề xuất Thù lao, lương của HĐQT:

Dự kiến tổng mức thù lao, lương của HĐQT năm 2025 là 6,85 tỷ đồng, trong đó thù lao cho Thành viên HĐQT không chuyên trách:

- + Thù lao cho Chủ tịch HĐQT: 10 triệu đồng/tháng
- + Thù lao cho thành viên độc lập HĐQT: 22 triệu đồng/tháng
- + Thù lao cho các thành viên HĐQT khác: 7 triệu đồng/người/tháng.

Lương của Chủ tịch HĐQT, Thành viên HĐQT chuyên trách: Chi trả theo Quy chế lương và các Quy chế nội bộ của Tổng công ty trên cơ sở kết quả sản xuất kinh doanh của Tổng Công ty.

2.2. Đề xuất Thù lao, lương của Ban kiểm soát:

Dự kiến tổng mức thù lao, lương của Ban kiểm soát năm 2025 là 2,51 tỷ đồng, trong đó thù lao cho Thành viên Ban kiểm soát không chuyên trách: 5 triệu đồng/người/tháng.

Lương của thành viên Ban kiểm soát chuyên trách: Chi trả theo Quy chế lương và các Quy chế nội bộ của Tổng công ty trên cơ sở kết quả sản xuất kinh doanh của Tổng Công ty.

2.3. Chi phí phục vụ hoạt động của Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát năm 2025:

Để thực hiện nhiệm vụ trong phạm vi quyền hạn và nghĩa vụ của mình, Hội đồng quản trị/Ban kiểm soát sử dụng chi phí tuân thủ theo các Quy chế nội bộ mà Tổng Công ty ban hành. Dự kiến chi phí hoạt động 2025 của Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát: 5,0 tỷ đồng.

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét thông qua./.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**

Đỗ Mạnh Hùng

VIETTEL GROUP
VIETTEL CONSTRUCTION JOINT STOCK CORPORATION

SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence - Freedom - Happiness

No.: /TTr-VCC

Hanoi, [Day] [Month] 2025

PROPOSAL TO THE GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS
Regarding the approval of the salary and remuneration for the Board of
Directors and the Supervisory Board for 2024, and proposed salary and
remuneration for 2025

To: The General Meeting of Shareholders of Viettel Construction Joint Stock Corporation.

Pursuant to the Charter of Viettel Construction Joint Stock Corporation;

Pursuant to the business performance results of 2024 and the business plan for 2025, the Board of Directors (BOD) respectfully submits for approval by the General Meeting of Shareholders (GMSH) the salary and remuneration for the Board of Directors and the Supervisory Board as follows:

1. Settlement of salary and remuneration for the Board of Directors and the Supervisory Board in 2024:

1.1. Board of Directors: The total salary and remuneration for 2024 is VND 5.34 billion, with the following breakdown:

- Remuneration for non-executive members of the Board of Directors:

+ Chairman of the Board: VND 10 million/month.

+ Independent members of the Board: VND 22 million/month.

+ Other members of the Board: VND 7 million/person/month.

- Salary for executive members of the Board of Directors:

Payment will be made in accordance with the Salary Regulations of the Corporation and as per the resolution approved by the General Meeting of Shareholders at the 2024 Annual General Meeting.

1.2. Supervisory Board: The total salary and remuneration for 2024 is VND 2.13 billion, with the following breakdown:

- Remuneration for non-executive members of the Supervisory Board: VND 5 million/person/month.

- Salary for executive members of the Supervisory Board:

Payment will be made in accordance with the Salary Regulations of the Corporation and as per the resolution approved by the General Meeting of Shareholders at the 2024 Annual General Meeting.

(Note: The figures above do not include bonuses from the management incentive fund, should the General Meeting of Shareholders approve.)

1.3. Operating expenses for 2024: The total operating expenses for the Board of Directors and the Supervisory Board in 2024 is VND 1.3 billion.

2. Proposed salary and remuneration for the Board of Directors and the Supervisory Board in 2025:

2.1. Proposed remuneration and salary for the Board of Directors:

The expected total salary and remuneration for the Board of Directors in 2025 is VND 6.85 billion, with the following breakdown for non-executive members of the Board of Directors:

- + Remuneration for the Chairman of the Board: VND 10 million/month.
- + Remuneration for independent members of the Board: VND 22 million/month.
- + Remuneration for other members of the Board: VND 7 million/person/month.

The salary for the Chairman of the Board and executive members of the Board will be paid in accordance with the Corporation's Salary Regulations and internal regulations, based on the Corporation's business performance.

2.2. Proposed remuneration and salary for the Supervisory Board:

The expected total salary and remuneration for the Supervisory Board in 2025 is VND 2.51 billion, with the following breakdown:

Salary for non-executive members of the Supervisory Board: VND 5 million/person/month.

The salary for executive members of the Supervisory Board will be paid in accordance with the Corporation's Salary Regulations and internal regulations, based on the Corporation's business performance.

2.3. Operating expenses for the Board of Directors and the Supervisory Board in 2025:

To carry out their duties within the scope of their authority and responsibilities, the Board of Directors/Supervisory Board will utilize expenses in compliance with the internal regulations issued by the Corporation. The expected operating expenses for the Board of Directors and the Supervisory Board in 2025 is VND 5.0 billion.

We respectfully submit this proposal for the General Meeting of Shareholders' consideration and approval./.

**ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS,
CHAIRMAN**

Do Manh Hung